

# EJES TRANSVERSALES



El Gobierno Municipal de Los Cabos impulsa políticas públicas con enfoque de igualdad sustantiva y derechos humanos, integrando la perspectiva de género, la no discriminación, la inclusión social y el respeto, promoción y defensa de los Derechos Humanos como ejes transversales en todas sus acciones. Este compromiso se refleja en la construcción de programas y proyectos que promueven la participación equitativa de mujeres y hombres, el respeto a la diversidad y la eliminación de cualquier forma de exclusión.

A través de la articulación interinstitucional, la capacitación permanente y el fortalecimiento de la cultura de respeto, se avanza hacia una administración pública más justa, empática y sensible a las necesidades de todos los sectores de la población, garantizando el ejercicio pleno de los derechos y oportunidades en condiciones de igualdad.





## Perspectiva de Género, No Discriminación e Inclusión

### OBJETIVO

■ Todas las acciones emprendidas por esta administración garantizan la perspectiva de género como la herramienta que permite visualizar las diferencias entre hombres y mujeres, y así, mejorar aquellas condiciones o características en la provisión de servicios en el acceso a sus derechos y atención pública que permita igualar los beneficios y oportunidades para todas las personas.



### INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE LOS CABOS

La lucha histórica de las mujeres por una vida libre de violencia, con justicia y dignidad, ha generado importantes avances; sin embargo, persiste el reto de garantizar plenamente sus derechos.

En este sentido, la XV Administración Pública de Los Cabos mantiene su compromiso con la igualdad sustantiva y la erradicación de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. A través del Instituto de las Mujeres del Municipio, se fortalecen acciones y políticas públicas con perspectiva de género, orientadas a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia en todo el territorio municipal.

En el primer año de gobierno, se brindó atención a 14,881 mujeres, cuyas acciones se presentan en el siguiente cuadro:



### Acciones para la Igualdad Sustantiva y la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres

Acción	Objetivo	Localidad	Beneficiarios
Problema que se erradica o ataca	Concientizar, informar y generar una sociedad libre de violencia	Ámbito municipal	560
Apertura de oficinas administrativas	Contar con un espacio digno y funcional para ofrecer los servicios de forma adecuada a las usuarias y personas en general	San José del Cabo	Toda persona que requiera atención
Creación de oficinas UALIVI en colonia Vista Hermosa	Contar con espacios integrales de atención a mujeres en la zona prioritaria como Vista Hermosa	San José del Cabo	Se proporciona acompañamiento a las mujeres para interponer denuncias, terapias psicológicas, asesorías jurídicas, talleres de emprendimiento y trabajo social
Creación de Casa Medio Camino	Contar con espacios seguros donde podemos resguardar a mujeres en situación de violencia. Estas casas de medio camino cuentan con lo necesario para el cuidado de las personas como: atención médica, psicológica, jurídica, alimentación, vestido y apoyos económicos	San José del Cabo y Cabo San Lucas	Las mujeres en situación de violencia que viven o transitan en el Municipio de Los Cabos y que fueron valoradas como aptas para ingresar a la Casa de Medio Camino
Unidades Móviles Violeta	Que las mujeres de la zona rural cuenten con los servicios del Instituto de las Mujeres: terapias psicológicas, asesorías jurídicas y trabajo social	Ámbito municipal con énfasis en la zona rural	Mujeres de la zona rural (La Ribera, Santiago y Miraflores)
Pláticas de concientización	Mediante estas capacitaciones y pláticas, se busca concientizar, informar y generar una sociedad libre de violencia	Ámbito municipal	600 personas
Certificaciones	2 certificaciones dirigidas a personas con experiencia en primeros auxilios y cuidado de adultos mayores	Ámbito municipal	30 personas con experiencia previa recibieron la certificación.
16 días de activismo por la eliminación de la violencia contra las mujeres por la ONU	Mediante eventos, marchas, distribución de folletos, videos promocionales, colocación de violentómetros y convenios de colaboración; buscamos concientizar, informar y generar una sociedad libre de violencia	Ámbito municipal	Mujeres en situación de violencia que buscan las herramientas para salir del ciclo de violencia.
Marchas organizadas por la eliminación de la violencia contra las mujeres	Concientizar y crear una sociedad libre de violencia	San José del Cabo, Cabo San Lucas, Miraflores y La Ribera	1,000 participantes

Tabla 165. Acciones para la Igualdad Sustantiva y la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, IMMLC.



## **Talleres: Prevención de la Violencia Laboral y Sexual, Teoría-Sexo-Género y Marco Normativo Nacional, Internacional y Municipal.**

Con el objetivo de promover la formación y capacitación continua de las servidoras y servidores públicos, en el periodo de los meses de junio a septiembre de 2025, con una duración de 3 horas, 1,600 funcionarios de 60 dependencias municipales, se capacitaron en la sala de juntas de la Dirección General de Seguridad Pública, Policía Preventiva y Transito Municipal, la Jefatura de Gabinete y en sus respectivas dependencias, siendo capacitados a través de 55 talleres con los títulos: Prevención de la Violencia Laboral y Sexual, Teoría-Sexo-Género y Marco Normativo Nacional, Internacional y Municipal.





## Acciones para la Igualdad Sustantiva y la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres



Acción	Objetivo	Localidad	Beneficiarios
Jornadas de colocación de violentómetros	Concientizar a la ciudadanía a identificar la violencia y su gravedad	Ámbito municipal	2,000 personas impactadas
Jornadas de distribución de folletos	Concientizar a la ciudadanía a identificar la violencia y su gravedad, así como, conocer los servicios del INMUJERLC	Ámbito municipal	5,000 personas impactadas
Mesa interinstitucional para establecer protocolos de actuación en casos de violencia de género	Crear protocolos de actuación para atender los casos de violencia de género en las distintas dependencias de la administración pública municipal	Ámbito municipal	Mujeres que soliciten algún tipo de ayuda a la administración municipal para atención en tema de violencia de género
Capacitaciones y pláticas en torno al Día Internacional de la Mujer	Capacitar y sensibilizar en temas de violencia de género	Ámbito municipal	2,632 personas
1er. Encuentro Nacional por las Mujeres	Generar un espacio de cooperación nacional para el trabajo conjunto en la eliminación de las brechas de desigualdad	Ámbito municipal	Mujeres funcionarias de los tres niveles de gobierno
Firma de convenio de colaboración con el IEEBCS	Fortalecer la capacitación en materia de derechos político-electORALES de las mujeres del municipio	Ámbito municipal	Mujeres del municipio
Firma de convenio de colaboración con Mujeres Líderes que Inspiran A.C	Contar con mecanismos legales de trabajo en equipo por la igualdad sustantiva. El convenio con mujeres que inspiran A.C. busca el apoyo de abogadas de todo el país para la atención de mujeres que enviamos a su lugar de origen	Ámbito municipal	32 mujeres enviadas a su lugar de origen y/o red de apoyo
Capacitación para el autoempleo, (2 cursos de uñas)	Buscar el empoderamiento económico de las mujeres mediante capacitación para el autoempleo.	Ámbito municipal	130 mujeres inscritas
Talleres en la zona rural (alfarería, alhajeros, pintura figuras de yeso)	Generar una sociedad más unida y participativa e impulsar al desarrollo económico de la comunidad	Zona rural Miraflores, La Ribera y Santiago	56 mujeres
Mujeres Constructoras de Paz	Promover la cultura de paz	Ámbito municipal	Proyecto en conjunto con la Secretaría de las Mujeres
EXPO Manos de Mujer	Reconocer el trabajo realizado por nuestras artesanas y productoras de la zona rural	Zona rural, Santiago	40 mujeres de la zona
EXPO productoras y artesanas	Buscar la certificación HECHO EN MEXICO, para nuestras productoras y artesanas, así como, su ingreso al sistema de apoyo a cooperativas en la Secretaría de Economía	Zona rural, Miraflores	50 mujeres de la zona rural y sus familias
Capacitación al personal: Toastmaster Certificado en Perspectiva de Género	Capacitar al personal para atender a la ciudadanía	Ámbito municipal	32
Distintivo de igualdad sustantiva	Generar entornos libres de todo tipo de violencias, concientizar y sensibilizar a la sociedad	Ámbito municipal	3,409 del sector turismo y gobierno
Firma de escrituras del CAM	Contar con un Centro de Atención Integral a Mujeres	Ámbito municipal	Mujeres en situación de violencia de género

Tabla 166. Acciones para la Igualdad Sustantiva y la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, IMMLC.



## Derechos Humanos

### OBJETIVO

Para esta XV Administración de Los Cabos, resulta igualmente necesario garantizar el pleno respeto, protección y ejercicio de los derechos humanos para todas las personas consagrados en la Constitución, no solo los derechos de las y los que habitan y/o trabajan en nuestro municipio, sino también, los de quienes nos visitan. En ese sentido, todas las acciones a implementar por esta administración tienen como enfoque transversal contribuir al cumplimiento de dicha obligación en la garantía de los mismos.

### COORDINACIÓN MUNICIPAL DE DERECHOS HUMANOS

Históricamente en nuestro país, los municipios somos la instancia de gobierno más cercana a la ciudadanía, y bajo esta premisa, por medio de la Coordinación Municipal de Derechos Humanos, la XV Administración Municipal, centra su objetivo principal en garantizar que las niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y la ciudadanía en general, puedan ejercer sus derechos fundamentales y vivir con dignidad; estudia, promueve, divulga y protege los derechos humanos de todas las personas con base en los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad, progresividad, dignidad, igualdad y no discriminación.

La Coordinación Municipal de Derechos Humanos, recibió y atendió 37 peticiones de quejas a derechos humanos y brindó 737 asesorías.

Con la orientación institucional de promover y fomentar los derechos humanos, la Coordinación Municipal de Derechos Humanos, desarrolló 18 talleres, 15 capacitaciones y 95 pláticas:



Mes	Tema	Objetivo	Beneficiarios
<b>Oct - 24</b>	El derecho a la salud, salud mental para madres, padres y cuidadores y, taller de escuela para padres	Crear entornos seguros y respetuosos donde todos los estudiantes, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, se sientan valorados y tengan iguales oportunidades educativas y sociales	860
<b>Nov - 24</b>	Derechos humanos para servidores públicos, trabajo infantil y explotación, acoso laboral y taller de sensibilidad	Garantizar, promover y proteger los derechos humanos en el ejercicio del servicio público	1,021
<b>Dic - 24</b>	Clima laboral desde un enfoque de derechos humanos, sexuales y reproductivos; Hablemos de Inclusión "Jóvenes Responsables de un Cambio"	Promover el bienestar integral de las personas trabajadoras al asegurarles un trato digno, educar y empoderar a las personas para que vivan su sexualidad de forma libre, segura, saludable y responsable	362
<b>Ene - 25</b>	Inclusión sin límites, el derecho humano a un ambiente sano, igualdad y no discriminación; pilares de la igualdad	Garantizar que todas las personas, sin importar sus características, tengan acceso pleno y equitativo a oportunidades, educación, empleo, participación social y proteger la salud y el bienestar	481
<b>Feb - 25</b>	Sexualidad responsable para una vida saludable, derechos humanos para servidores públicos	Capacitar a las personas para que tomen decisiones informadas y conscientes sobre su salud sexual y reproductiva, con el fin de proteger su bienestar físico, psicológico y social y, prevenir problemas como embarazos no deseados, infecciones de transmisión sexual (ITS) y violencias	292
<b>Mar - 25</b>	Salud mental de madres, padres y cuidadores, derechos sexuales y reproductivos de los jóvenes, manejo de las emociones y el estrés en el ámbito escolar, campaña de la diversidad, autonomía y derecho de las mujeres	Construir un entorno familiar estable, asegurar que los jóvenes ejerzan su sexualidad y reproducción de manera libre, informada, segura y responsable	1,246
<b>Abr - 25</b>	Salud mental de madres, padres y cuidadores, transitando hacia la inclusión en espacios educativos, derechos de niños, niñas y adolescentes, abuso sexual, empresa inclusiva	Capacitar a las personas para el acompañamiento del desarrollo social y educativo de las niñas, niños y adolescentes.	1,137
<b>May - 25</b>	Bienestar integral, transitando a la plenitud, atención con enfoque de derechos, lenguaje incluyente y No discriminatorio, igualdad y no discriminación, crianza respetuosa	Alcanzar un estado de plenitud y armonía en todas las áreas de la vida, asegurar que todas las personas puedan vivir de acuerdo con sus derechos humanos	612
<b>Jun - 25</b>	Autonomía y derechos de las mujeres, clima laboral, buen trato, igualdad y no discriminación	Lograr que las mujeres tengan la capacidad de tomar decisiones independientes sobre sus vidas, participar plenamente y en igualdad de condiciones en todos los ámbitos sociales y ejercer sus derechos humanos	507
<b>Jul - 25</b>	Relaciones sanas, vínculos afectivos e Inclusión y no discriminación	Desarrollo integral y bienestar emocional a través de la construcción de conexiones basadas en la confianza, el respeto, la comunicación asertiva, el establecimiento de límites claros y el apoyo mutuo	289
<b>Ago - 25</b>	Envejecimiento saludable y prevención de la discriminación	Optimizar la salud física y mental, la independencia y la calidad de vida de las personas mayores, eliminar toda forma de discriminación y promover la igualdad de oportunidades y trato para todas las personas	234
<b>Sept - 25</b>	Respuesta inmediata y compasiva "Derechos humanos en situación de crisis"	Respuesta inmediata y compasiva basada en los derechos humanos en situaciones de crisis es salvar vidas, aliviar el sufrimiento, defender la dignidad humana, y construir resiliencia para prevenir futuras crisis	25
<b>TOTAL</b>			<b>7,066</b>

Tabla 167. Programas y Actividades de Capacitación en Derechos Humanos, Igualdad e Inclusión, CMDH.

**Finalmente, con el apoyo de donaciones, se habilitaron las nuevas instalaciones de la Comisión Municipal de Derechos Humanos para brindar la atención con calidad y excelencia.**



